

## Datenschutzinformation für Bewerber

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

---

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben des Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Information zur Kenntnis.

### 1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Regionalverband Schwarzwald-Baar-Heuberg  
Winkelstraße 9  
78056 Villingen-Schwenningen  
E-Mail: [info@rvsbh.de](mailto:info@rvsbh.de)  
Telefon: 07720/9716-0  
Telefax: 07720/9716-20  
[www.regionalverband-sbh.de](http://www.regionalverband-sbh.de)

### 2. Kontaktdaten unsere Datenschutzbeauftragten

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter: [info@rvsbh.de](mailto:info@rvsbh.de)

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Die Bereitstellung personenbezogener Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Es besteht für Sie keine Verpflichtung, Ihre personenbezogenen Daten zu übermitteln. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist jedoch erforderlich, weil eine vergleichende Bewertung von Bewerber\*innen nur auf der Grundlage der Bereitstellung von personenbezogenen Daten möglich ist.

Die Datenerhebung und -verarbeitung erfolgt für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben und beruht auf Art. 6 Abs. 1 i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 15 Abs. 1, 3 LDSG.

Im Falle einer Initiativbewerbung erfolgt die Datenerhebung und -verarbeitung zum Zwecke der Durchführung eines etwaigen Bewerbungsverfahrens, falls eine für Sie passende Stelle vorliegt. Dies beruht auf Art. 6 Abs. 1 i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 15 Abs. 1, 3 LDSG.

#### **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten, etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

#### **5. Quelle der Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten.

#### **6. Empfänger der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Verwaltung ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung und Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Dies sind:

- zuständige Mitarbeiter\*innen des Personalamts
- Verbandsvorsitzender
- Verbandsdirektor bzw. sein Stellvertreter
- Vertreter der Verbandsversammlung bzw. der Ausschüsse, sofern nach der Organisations-satzung eine Beteiligung der Gremien vorgesehen ist

Eine Weitergabe der Daten an Dritte findet nicht statt.

#### **7. Speicherdauer**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

#### **8. Ihre Rechte**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten um o.g. Zweck jederzeit zu widersprechen. Das wird jedoch ggfs. Zur Folge haben, dass Sie in einem Auswahlverfahren nicht mehr berücksichtigt werden können.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO zu. Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wird. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Regionalverband Schwarzwald-Baar-Heuberg

Weitere Informationen zum Thema Datenschutz finden Sie auf unserer Homepage unter:  
[www.regionalverband-sbh.de/datenschutz/](http://www.regionalverband-sbh.de/datenschutz/)